

№ 936  
20.06.2013



УКРАЇНА

**РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

Майдан Просвіти, 1, м. Рівне, 33028, тел. (036-2) 26-47-88, факс (036-2) 26-08-35  
E-mail: [roda@rv.gov.ua](mailto:roda@rv.gov.ua) Код ЄДРПОУ 13986712

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Обласна рада

На виконання рішення обласної ради від 20 червня 2013 року № 936 "Про програму зайнятості населення Рівненської області на період до 2017 року" надаємо інформацію про стан виконання за 2017 рік за формою, що додається.

Додаток: на 11 арк. в 1 прим.

Заступник голови адміністрації

І. Тимошенко

Шамак  
260868

М2 Рівненська обласна державна адміністрація  
№ вих-795/0/01-34/18 від 29.01.2018



РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА РАДА	
Вхідний №	Р 936
« 01 »	06 2013 р.

**Інформація**  
**про стан виконання рішення Рівненської обласної ради від 20 червня 2013 року № 936 "Про**  
**програму зайнятості населення Рівненської області на період до 2017 року"**  
**за 2017 рік**

№ п/п	Зміст завдання	Термін Виконання	Інформація про хід виконання
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>			
1.1	Забезпечити розширення сфери прикладання праці області шляхом створення нових робочих місць, в тому числі шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	Постійно	Протягом 2017 року 79 осіб отримали одноразово виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. На нові робочі місця із здійсненням компенсації витрат роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовані 811 безробітних громадян.
1.2	Сприяти збереженню та модернізації робочих місць шляхом упровадження на підприємствах, в установах та організаціях області новітніх технологій, інноваційних проектів	Постійно	В області реалізуються заходи, спрямовані на створення сприятливих умов для активізації інвестиційної діяльності, модернізацію господарського комплексу регіону, забезпечення комплексного використання та збереження природних сировинних ресурсів, підвищення ефективності використання транзитного і туристично-рекреаційного потенціалу регіону, вирішення проблем зайнятості населення. На підприємствах області продовжується робота з оновлення виробничих потужностей, запровадження інновацій та прогресивних технологій, освоєння нових видів конкурентоспроможної продукції та створення сучасних робочих місць, зокрема: У грудні 2017 року іноземними інвесторами реалізовано проект «Реконструкція лісопильно-деревообробного виробництва по виготовленню пиломатеріалів в обсязі 300 тис.куб.м у рік» та введено в дію підприємство ТОВ «Українські лісопильні». Обсяг інвестицій становить 25 млн.євро. На підприємстві створено 150 нових робочих місць. На ТзОВ «ОДЕК» Україна реалізовується інвестиційний проект з розширення виробництва фанери з використанням вільних приміщень цеху ДВП, вартість якого 7 млн. євро. Реалізація даного проекту дозволить вийти на потужність 105 тис. метрів кубічних фанери на рік. Продовжуються роботи по налагодженню виробництва шпонованих плит на основі МДФ, фанери та ДСП, столярних плит на ТзОВ «ЕСКАДА-М» (м.Острог). Планується введення в дію цеху №1 по лакуванню шпонованої продукції, передбачається створення 15-20 робочих місць. На площах бувшого ВАТ «Острозький шиноремонтний завод» приватним підприємцем налагоджується робота

			<p>міні-пекарні. В орендованому приміщенні НУ «Острозька академія» відкрито міні цех з виробництва паперових виробів господарсько-побутового та санітарно-гігієнічного призначення. На території м. Острог працює нове підприємство ТзОВ «Біосмартекс», яке виготовляє лінії обладнання для виробництва пілетів. Підприємством планується виготовити від 7 до 10 таких ліній. Проводиться технічне переоснащення агропромислового комплексу. У 2017 році розпочато будівництво приміщення для зберігання техніки, пташника та лінії з переробки соняшнику на олію. В житлово-комунальній сфері створюються нові підприємства з обслуговування і утримання житлового фонду (ОСББ) та приватні підприємства (ПП), яких у 2017 році створено 860 і 12 відповідно.</p>
1.3	<p>Надавати роботодавцям, які забезпечували створення нових робочих місць, працевлаштовували на них працівників і упродовж 12 місяців здійснювали їм виплату заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожную особу, компенсації у розмірі 50 відс. фактичних витрат з сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	Постійно	<p>Відповідно до пункту 10 Порядку компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2013 № 153, відомості про роботодавців, які мають право на компенсацію та суми коштів, що підлягають компенсації, до головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області не надходили</p>
1.4	<p>Компенсувати фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних за направленням служби зайнятості строком, не менше, ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності</p>	Постійно	<p>Протягом 2017 року було компенсовано фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктам малого підприємництва для працевлаштування 378 осіб на нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності.</p>

1.5	Створювати умови для самозайнятості населення та підтримки підприємницької ініціативи безробітних з числа застрахованих осіб за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово	Постійно	З метою підтримки розвитку підприємницької ініціативи, одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності отримали 79 безробітних.
1.6	При загрозі масового вивільнення здійснювати погоджені з профспілковими організаціями заходи, спрямовані на зменшення чисельності робітників, які підлягають звільненню	Постійно	<p>З початку року роботодавці проінформували обласну службу зайнятості про заплановане масове вивільнення майже 4,1 тис. працівників (у січні – грудні 2016 року – 8,3 тис. працівників).</p> <p>Серед осіб, попереджених про вивільнення, найбільшу частку 34,2% склали працівники державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування; працівники освіти – 12,2%; працівники транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності – 9,8%; працівники переробної промисловості, постачання електроенергії, газу, пари - 7,3%.</p> <p>Крім того, впродовж 2017 року проведено 640 семінарів з роботодавцями, на яких було розглянуто питання надання послуг служби зайнятості для ПОУ у випадку запланованого масового вивільнення працівників, участь у яких взяли майже 5 тис. роботодавців області.</p> <p>На 27 підприємствах, установах та організаціях області було надано комплекс спеціальних послуг, щодо розв'язання проблеми роботи із трудовими колективами у ситуації запланованого вивільнення працівників. У таких заходах взяли участь 620 осіб.</p>
1.7	Вживати заходи щодо працевлаштування населення на вільні робочі місця та вакантні посади	Постійно	<p>Всього, у січні-грудні 2017 року за сприяння служби зайнятості працевлаштовано 34,8 тис. осіб. У порівнянні з відповідним періодом 2016 року цей показник зріс на 1,2 тис. осіб (або на 3,6%).</p> <p>Кількість працевлаштованих безробітних за направленням СЗ становила 13,1 тис. осіб, що на 6,5% більше ніж у січні-грудні 2016 року.</p> <p>Рівень працевлаштування безробітних громадян (в т.ч. працевлаштованих самостійно, за направленням СЗ та за договорами ЦПХ) у середньому по області збільшився у січні-грудні 2017 року на 3,3 в.п., у порівнянні з тим же періодом минулого року та становив 35,3%.</p> <p>Серед загальної кількості працевлаштованих за направленням служби зайнятості, майже 9,0 тис. осіб мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у тому числі 560 осіб з інвалідністю.</p>
1.8	Сприяти зайнятості сільського населення, в тому числі безробітних шляхом залучення їх		Упродовж січня – грудня 2017 року за направленнями центрів зайнятості області професійне навчання проходили понад 4,8 тис. жителів сільської місцевості з числа зареєстрованих безробітних.

	до роботи у сільській місцевості та забезпечувати їх професійне навчання.		<p>З метою професійної підготовки та перепідготовки кваліфікованих робітників для агропромислового комплексу області, в Олександрійському відділенні Рівненського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості створено сучасну навчально – матеріальну базу, діє учбове господарство.</p> <p>Професійну підготовку та перепідготовку на базі Рівненського центру професійно – технічної освіти державної служби зайнятості у січні – грудні 2017 року проходили 113 осіб за професією водій автотранспортних засобів, 18 – коваль ручного кування, 8 – верстатник широкого профілю, 7 – столяр будівельний, 15 – рибовод (кваліфікований робітник), 30 – верстатник деревообробних верстатів, 35 – електрозварник ручного зварювання, 51 – робітник фермерського господарства, 15 – тракторист – машиніст сільськогосподарського виробництва.</p> <p>Більше 1000 зареєстрованих безробітних проходили навчання на курсах цільового призначення для підвищення кваліфікації перед працевлаштуванням на сільськогосподарські підприємства. Переважна більшість з них навчалась за замовленнями роботодавців агропромислового комплексу.</p> <p>Згідно із договором про співпрацю із Державним навчальним закладом «Рівненський обласний навчальний центр підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів АПК» за направленнями центрів зайнятості області на його базі у січні – грудні 2017 року навчання проходили 172 трактористи - машиністи сільськогосподарського виробництва різних категорій, 38 електрогазозварників та 111 машиністів (кочегарів) котельні.</p> <p>Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» центри зайнятості області продовжували видавати ваучери для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці громадян окремих категорій. Цьогоріч 11 громадян отримали ваучери та розпочали навчання за професією тракториста – машиніста сільськогосподарського виробництва з подальшим працевлаштуванням у сільській місцевості.</p>
1.9	Організувати громадські та інші роботи тимчасового характеру	Постійно	Упродовж січня-грудня 2017 року до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено майже 4,7 тис. осіб, з них 4,2 тис. безробітних
<b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b>			
2.1	Забезпечити підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних, враховуючи потребу роботодавців в кадрах та професійний склад безробітних	Постійно	<p>У січні-грудні 2017 року професійне навчання проходили понад 8,0 тис. зареєстрованих безробітних громадян. Професійна підготовка та перепідготовка безробітних здійснювалась за 56 професіями, а підвищення кваліфікації, у т.ч. стажування, за понад 200 напрямками економічної діяльності.</p> <p>Професійне навчання за замовленнями роботодавців проходила переважна більшість зареєстрованих безробітних.</p>

2.2	Організувати роботу щодо підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Постійно	Цьогоріч на базі Рівненського центру професійно – технічної освіти державної служби зайнятості, який визнано суб'єктом оцінювання неформального навчання за професією кухар, було проведено відповідне оцінювання 14 громадян. Так, у січні – грудні 2017 року кваліфікацію підтвердили 13 громадян, з яких 11 – за направленнями центрів зайнятості Рівненської області.
2.3	Організувати стажування студентів ВНЗ та учнів ПТНЗ, безробітних у суб'єктів господарювання з метою набуття чи відновлення ними після тривалої перерви практичних умінь та навиків з виконання професійних обов'язків	Постійно	За направленнями центрів зайнятості області у січні - грудні 2017 року стажування на робочих місцях і посадах спеціалістів проходили 3 тис. зареєстрованих безробітних для подальшого працевлаштування у сільському та лісовому господарстві, у галузі перероблення сільськогосподарської продукції та деревини, на будівництві, у сфері організації харчування, вантажоперевезень, оптової та роздрібно торгівлі.
2.4	Забезпечити розширення бази ЦПТО ДСЗ з метою підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян для оперативного та гнучкого задоволення потреб роботодавців у кадрах	Постійно	Рівненський центр професійно – технічної освіти державної служби зайнятості має 56 ліцензій на здійснення освітньої діяльності за робітничими професіями. Безробітні громадяни мають можливість навчатись на базі 7 відділень освітнього закладу, які працюють у районних центрах області. Упродовж січня - грудня 2017 року на базі Рівненського ЦПТО ДСЗ навчались понад 7,3 тис. слухачів, з них 4,2 тис. осіб направлено центрами зайнятості області, 3,1 тис. осіб – з інших регіонів України. З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян для оперативного та гнучкого задоволення потреб роботодавців у кадрах проводилось розширення бази ЦПТО ДСЗ відповідно до затвердженої Програми розвитку освітнього закладу на 2012-2017 роки.
2.5	Проводити моніторинг стану працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів, в тому числі тих, хто звертається до державної служби зайнятості	Постійно	Обласною службою зайнятості проводиться моніторинг даних про стан ринку праці, перебування на обліку і працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів, про наявність вакансій у професійному розрізі. Згідно витягу з бази ЄІАС.NET державної служби зайнятості, у січні-грудні 2017 року, службою зайнятості було працевлаштовано 383 особи з числа випускників.
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
3.1	Забезпечити постійне оновлення банку вакансій, інформування населення через електронні та друковані засоби масової інформації про наявність вільних робочих місць і вакантних посад та можливості і умови	Постійно	Протягом 2017 року Рівненською обласною службою зайнятості здійснювалося інформування населення про наявність вільних робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України. На веб-порталі обласного центру зайнятості у рубриці «Робота. Підприємствам регіону терміново потрібні» щотижня розміщувалися вакансії на підприємствах, організаціях області. Інформація про вільні робочі місця та вакантні посади друкувалася в регіональних

	працевлаштування в інших регіонах України		<p>газетах «Афіша. Рівне», «Рівненські оголошення», «ОГО», «Вільне слово» у рубриці «Є робота!». Така ж інформація протягом 2017 року друкувалася у місцевих газетах «Рідний край» (Гошанський район), «Радивилів POST» та «Сурми Радивилів» (Радивилівський район), «Новини Костопільщини» (Костопільський район), розміщувалася на сайтах Здолбунівської, Костопільської РДА та Вараської міськради, «Вараш», «esfil.tv», «Здолбунів City», звучала в ефірі Радивилівського проводового радіомовлення та ТРК «Полісся» та «Березне».</p> <p>Вакансії найбільш затребувані роботодавцями та з високою заробітною платою розміщувалися на офіційних сторінках обласного та базових центрів зайнятості у мережі Facebook.</p>
3.2	Проводити профорієнтаційну роботу з населенням, учнівською молоддю, безробітними з метою підвищення їх мобільності на ринку праці та зменшення дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили	Постійно	<p>Упродовж 2017 року фахівцями обласної служби зайнятості проводилися різноманітні профорієнтаційні заходи, якими охоплено понад 95,1 тис. населення.</p> <p>Так, проведено 110 виїзних акцій центру зайнятості, які відвідали понад 4,5 тис. осіб, 81 консультаційний семінар та тренінг «Особливості зайнятості молоді», в яких взяли участь близько 1,2 тис. осіб, 20 інформаційних семінарів «Молодь на ринку праці» для 215 осіб, 195 консультаційних семінарів «Оволодій новою професією», якими охоплено 4,1 тис. осіб, 124 презентації послуг з професійного навчання, учасниками яких стали понад 1,6 тис. осіб, 18 презентацій навчального закладу для 265 осіб та 61 презентацію навчального закладу державної служби зайнятості (ЦПГО ДСЗ), які відвідали 860 осіб.</p> <p>Для учнівської молоді проведено 337 профорієнтаційних (уроків) семінарів, учасниками яких стали понад 7,7 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів, 20 інтерактивних заходів (змагально-мотиваційних, інтелектуально-ігрових), у яких взяли участь понад 1,6 тис. молодих осіб, 35 профінформаційних групових заходів для молоді, у т.ч. учнівської, які відвідали майже 500 учнів загальноосвітніх навчальних закладів, 33 акції «Випускник», якими охоплено понад 2,5 тис. осіб, 12 ярмарків професій та освітніх програм для молоді, учасниками яких стали понад 4,8 тис. осіб. Також проведено 11 виїзних профорієнтаційних заходів для молоді, в яких взяли участь понад 1,0 тис. осіб та 11 мобільних профорієнтаційних акцій «Мандрівка у країну професій» у 7-ми дитячих оздоровчих таборах області, якими охоплено понад 1,5 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів.</p> <p>Учнівська та безробітна молодь активно брала участь в 24 професіографічних екскурсіях на підприємства області. Майже 400 осіб ознайомились з роботою представників робітничих професій підприємств, установ, організацій.</p> <p>У 524 навчальних закладах області функціонують програмно-апаратні комплекси для профорієнтації молоді (ПАК). У 2017 році з використанням ПАК було проведено 472 заходи, якими охоплено понад 13,1 тис. осіб, зокрема учнів, батьків та педагогічних працівників.</p>

Упродовж звітнього періоду в інформаційно-консультаційних центрах служби зайнятості при Національному університеті водного господарства та природокористування та Національному університеті «Острозька академія» для студентської молоді проведено 25 різнопланових заходів, які відвідали 433 молодих особи.

Упродовж 2017 року обласною службою зайнятості проводилась індивідуальна та групова профорієнтаційна робота серед осіб, засуджених до покарань, не пов'язаних з позбавленням волі та осіб, які перебувають у місцях позбавлення волі, а також засуджених, які повернулись з місць позбавлення волі та потребують допомоги у пошуку роботи. У звітному періоді було проведено 17 семінарів для осіб, які звільняються з місць позбавлення волі, у яких взяли участь 261 особа.

Так, Дубенським центром зайнятості спільно з Дубенським міським центром соціальних служб сім'ї, дітей та молоді провели профорієнтаційний захід у Дубенській виправній колонії для 18 засуджених. У ході спілкування активно обговорювались джерела пошуку вакансій, включаючи інноваційні технології пошуку роботи. Під час заходів учасники отримали інформаційно-консультаційні матеріали.

Семінари для засуджених до покарань, не пов'язаних з позбавленням волі провели фахівці Костопільського центру зайнятості. Учасниками профорієнтаційних заходів стали 31 особа.

В інформаційному куточку служби зайнятості при Сарненському районному відділі Західного міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань та апробації Міністерства юстиції фахівцями Сарненського районного центру зайнятості проводились семінари-тренінги «Побудова кар'єри та професійний розвиток», «Оволодій новою професією», «Техніка пошуку роботи. Співбесіда з роботодавцем» та була організована робота консультпункту з питань законодавства, можливостей здобуття професії, ефективного пошуку роботи. Заходи відвідали 150 осіб.

53 внутрішньо переміщені особи, з числа безробітних отримали профорієнтаційні послуги у центрах зайнятості. Цим особам надавались індивідуальні професійні консультації, вони відвідали семінари, тренінги за різними тематиками. До участі в профорієнтаційних заходах залучались представники Управління праці та соціального захисту населення, Центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Рівненського обласного об'єднання громадян «Центр підтримки громадських ініціатив «Чайка»».

З метою інформування та орієнтації безробітних на підприємницьку діяльність проведено 136 інформаційних семінари "Як розпочати свій бізнес", учасниками яких стали 1681 особа, 23 профконсультаційних семінари "Від бізнес-ідеї – до власної справи" для 319 осіб, 15 консультаційних семінарів "Ефективне ведення сільського господарства» в яких взяли участь 249 осіб.



3.3	Забезпечити своєчасний розгляд заяв щодо використання праці іноземних громадян та осіб без громадянства	Постійно	За 2017 рік розглянуто 136 заяв роботодавців про надання дозволу на використання праці іноземних громадян та осіб без громадянства. За результатом розгляду заяв надано 50 дозволів на використання праці іноземних громадян, продовжено дію 86 дозволів та 84 дозволи анульовано.
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>			
4.1	Компенсувати роботодавцям, які працевлаштовують неконкурентоспроможних на ринку праці безробітних на нові робочі місця, фактичні витрати у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Постійно	Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» передбачено стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, зокрема молоді, жінок та інших вразливих категорій громадян, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу. На нові робочі місця із здійсненням компенсації витрат роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом січня-грудня 2017 року працевлаштовано 811 безробітних громадян, з них 9 внутрішньо переміщених осіб.
4.2	Надавати профорієнтаційні послуги молоді, в тому числі неповнолітнім, та іншим громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Постійно	Упродовж звітного періоду профорієнтаційними послугами охоплено 16,3 тис. осіб з числа безробітної молоді. 82 особам, які на день реєстрації не досягли 18 років, надано 254 профорієнтаційні послуги. Упродовж 2017 року профорієнтаційними послугами було охоплено понад 1,5 тис. зареєстрованих безробітних інвалідів, яким було надано понад 7,7 тис. профорієнтаційних послуг. Вони брали участь у семінарах, тренінгах, ярмарках професій та інших заходах, які проводять центри зайнятості. Так, протягом звітного періоду було проведено 34 інформаційних та 39 профконсультаційних заходів для осіб з особливими потребами, в яких взяли участь, відповідно, 362 та 432 особи. У Рівненському міському центрі зайнятості працює Інформаційний центр надання соціальних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями, де проходять заходи різної тематики (семінари, тренінги тощо). За 2017 рік проведено 34 заходи, учасниками яких стали 375 осіб. До проведення інформаційного семінару для осіб з особливими потребами залучалися представники місцевого центру надання безоплатної вторинної правової допомоги з метою інформування про можливість отримання безкоштовних юридичних послуг. З 28 листопада по 8 грудня Рівненською обласною службою зайнятості була проведена Декада зайнятості для осіб з інвалідністю. У рамках Декади було проведено 57 інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, учасниками яких стали 1079 осіб. Так, центри зайнятості провели 7 Днів інформування за принципом «Під

єдиним дахом» для 116 осіб з особливими потребами, в т.ч. 5 учасників АТО, 6 професіографічних екскурсій для 94 осіб.

5 грудня в Рівненському міському центрі зайнятості відбувся тренінг для фахівців служби зайнятості «Вдосконалення практичних навичок при наданні послуг людям з особливими потребами». Тетяна Войтович, голова Рівненської Благодійної Організації пенсіонерів та інвалідів «Обличчям до істини» та профспілкової організації Всеукраїнської Профспілки працездатних інвалідів, член правління УТОСу м. Рівне розповіла про проблеми, з якими стикаються люди з особливими потребами. Розповіла, що надто складно людині-інваліду знайти роботу, а відтак і свою нішу у світі здорових, адже інвалід може бути затребуваний у багатьох професіях, що він має таке ж право на працю, як і здорова людина.

З метою інформування осіб з особливими потребами у всіх базових центрах зайнятості функціонують спеціалізовані куточки для інвалідів, де відвідувачі мають можливість ознайомитися з інформаційними матеріалами про послуги державної служби зайнятості для даної категорії населення.

Впродовж 2017 особі з інвалідністю, що навчаються у навчальних закладах різних типів надано 201 послугу (95 – інформаційних, 106 – профконсультаційних).

У школах-інтернатах області для дітей-інвалідів функціонують програмно-апаратні комплекси “Профорієнтаційний термінал” Державної служби зайнятості. Робота профорієнтаційних терміналів у навчальних закладах області дозволяє формувати у школярів уявлення про ринок праці та його потреби, зрозуміти, до якої професії у них є схильність та дізнатись про послуги служби зайнятості.

Службою зайнятості Рівненської області постійно організовуються та проводяться інформаційно-консультаційні заходи для військовослужбовців та учасників АТО. Так, упродовж 2017 року обласною службою зайнятості проведено 101 інформаційний семінар для військовослужбовців та учасників АТО, які відвідали 974 особи, 129 семінарів з орієнтації на службу в Збройних силах України для 1556 осіб. Крім того, центрами зайнятості проводяться дні учасника АТО. Протягом звітного періоду було проведено 189 таких заходів. Також військовослужбовців запрошують до участі у профорієнтаційних масових заходах, на яких інформують про прийняття на військову службу за контрактом, як один з варіантів працевлаштування.

У всіх базових центрах зайнятості в куточках для військовослужбовців розміщена та постійно оновлюється інформація щодо чинного законодавства у сфері зайнятості населення.

У військкоматах області також є інформаційні куточки СЗ, де постійно оновлюється інформація.

У Рівненському районі діє пілотний проект «Мережа допомоги учасникам антитерористичної операції та їх родинам при сільських та селищних радах району»,

			<p>який полягає у наданні соціально-інформаційної допомоги учасникам бойових дій, їх родинам безробітними, що перебувають на обліку в центрі зайнятості та мають попередній досвід практичних психологів та соціальних фахівців. Соціальні працівники допомагають учасникам АТО та членам їх сімей, надають необхідну інформацію, при потребі здійснюють соціальний супровід, допомагають в адаптації, інформують координаторів проекту про складнощі з метою їх вирішення спільними зусиллями. У процесі роботи вони мають постійну інформаційно-аналітичну підтримку (регулярні супервізійні зустрічі, отримання інформації через мережу інтернет, консультації з представниками структурних підрозділів). Перед роботою соціальні працівники проходять навчання. Їх підготовкою займається керівник громадської організації «Психологічна служба Євромайдану» Ольга Яковлева.</p> <p>У 2017 році понад 17,1 тис. безробітних громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, були охоплені профорієнтаційними послугами та отримали 70,5 тис. різноманітних профорієнтаційних послуг.</p>
4.3	<p>Сприяти зайнятості особам з інвалідністю, організувати професійне навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці</p>	Постійно	<p>З метою сприяння працевлаштуванню інвалідів та підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці професійне навчання впродовж 2017 року проходило 171 зареєстрований безробітний мали інвалідність. Безробітні особи з інвалідністю опановували наступні професії: адміністратор, агент з організації туризму, верстатник деревообробних верстатів, взуттєвик з ремонту взуття, водій автотранспортних засобів, електрогазоварник, електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування, касир торговельного залу, косметик, кравець, кухар, машиніст (кочегар) котельної, оператор котельні, офіціант, продавець (з лотка, на ринку), рихтувальник кузовів, рибовод, тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва. Також за направленнями центрів зайнятості області безробітні інваліди підвищували кваліфікацію на курсах цільового призначення за програмами: «Практичний web-дизайн: проектування, створення та супроводження web вузла», «Комп'ютеризований бухгалтерський облік «1С:Підприємство-Бухгалтерія для України 8.2», «Новітні технології в цегельному виробництві», «Підприємець-початківець», «Сучасні технології посадки лісових культур та догляд за ними», «Технологія вирощування лісових культур та безпека проведення лісокультурних робіт», «Використання сучасних технологій при виробництві морозива», «Вирощування сільськогосподарських культур з використанням сільгосптехніки», «Сучасні технології посадки лісових культур та догляд за ними», «Технологія вирощування лісових культур та безпека проведення лісокультурних робіт». 71 зареєстрована безробітна особа з особливими потребами була залучена до стажування на робочих місцях та посадах спеціалістів.</p>

4.4	Вживати заходів щодо сприяння зайнятості дітей-сиріт, неповнолітніх, організувати їх професійне навчання	Постійно	<p>Упродовж звітнього періоду для 65 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які навчаються у навчальних закладах різних типів, надано 65 профорієнтаційних послуг, з них: 23 профінформаційні та 42 профконсультаційні.</p> <p>У районах області з ініціативи центрів зайнятості діють міждомчі комісії з питань забезпечення гарантій зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.</p> <p>Упродовж січня-грудня поточного року фахівцями обласної служби зайнятості було проведено 18 профорієнтаційних (уроків) семінарів для 37 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які навчаються у навчальних закладах.</p>
4.5	Забезпечити проведення перевірок на підприємствах, в установах і організаціях різних форм власності стану дотримання законодавства про працю стосовно дітей-сиріт та неповнолітніх дітей.	Постійно	<p>З метою здійснення контролю за реалізацією положень Конвенції Міжнародної організації праці № 182 «Про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці» та додержання законодавства про працю неповнолітніх Управлінням Держпраці у Рівненській області проводяться перевірки на підприємствах, в установах і організаціях різних форм власності щодо стану дотримання законодавства про працю стосовно дітей-сиріт та неповнолітніх дітей.</p>