



N 151 11.03.2016
N 150 11.03.2016

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

13.05.2016 № 689-10/14-16/10

На № 01/05-208р від 24.03.2016
№ 01/05-209р від 24.03.2016

Рівненська обласна рада

Майдан Провіти, 1,
м. Рівне, 33013

Міністерство соціальної політики разом з Міністерством фінансів на виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 19.04.2016 № 10676/3/1-16 розглянуло листи Рівненської обласної ради від 24.03.2016 № 01/05-208р, № 01/05-209р, які надійшли з Адміністрації Президента України листом від 18.04.2016 № 43-01/385, і повідомляє.

Щодо підтримки місцевих структурних підрозділів з питань соціального захисту населення.

У зв'язку з підвищенням цін і тарифів на житлово-комунальні послуги, з метою соціального захисту найуразливіших верств населення Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 28.02.2015 № 106 „Про удосконалення порядку надання житлових субсидій”, якою передбачено суттєве спрощення процедури призначення житлової субсидії.

Відповідно до зазначеної постанови Кабінету Міністрів України збільшено штатну чисельність працівників структурних підрозділів з питань соціального захисту населення для областей, які межують з територією, де проводиться антитерористична операція, у зв'язку з великою кількістю внутрішньо переміщених осіб у цих областях.

На сьогодні, за інформацією Мінфіну, підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України щодо визначення граничної чисельності місцевих державних адміністрацій на методологічних засадах, який направлено на погодження до центральних органів виконавчої влади.

Водночас, відповідно до статті 47 Закону України „Про місцеві державні адміністрації” граничну чисельність, фонд оплати праці працівників структурних підрозділів місцевої державної адміністрації, в межах виділених асигнувань, визначає голова відповідної місцевої державної адміністрації.

Крім того, відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах.

З огляду на зазначене, питання встановлення чисельності працівників та фонду оплати працівникам підрозділів місцевих державних адміністрацій з питань соціального захисту населення та видатків на утримання зазначених підрозділів має вирішуватися головами відповідних місцевих державних адміністрацій в межах виділених на 2016 рік асигнувань.

РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Вхідний № 80 01/05-208р
« 20 » 05 20 16 р.

Питання ж щодо збільшення видатків на утримання місцевих державних адміністрацій буде розглядатися в установленому Бюджетним кодексом України порядку, відповідно до фінансових можливостей бюджету, під час підготовки змін до Закону України „Про Державний бюджет України на 2016 рік”.

Щодо визначення справедливого підходу до встановлення мінімальної заробітної плати та пенсії.

При визначенні мінімальної заробітної плати, відповідно до статті 9 Закону України „Про оплату праці”, мають враховуватись, як потреби працівників, так і макропоказники економічного розвитку держави. Це відповідає положенням Конвенції МОП № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються.

Статтею 10 Закону України „Про оплату праці” передбачено, що розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням пропозицій, вироблених шляхом переговорів, представників професійних спілок, власників або уповноважених ними органів, які об’єдналися для ведення колективних переговорів і укладання генеральної угоди, та переглядається залежно від зміни розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Підготовка пропозицій щодо розміру мінімальної заробітної плати на відповідний рік здійснюється шляхом переговорів соціальних партнерів, під час яких обговорюються фактори, які враховуватимуться при визначенні рівня мінімальної заробітної плати, зокрема, потреби працівників та їх сімей та показники економічного розвитку держави такі, як загальний рівень середньої заробітної плати, рівень зайнятості, можливості бюджету.

На темпи підвищення мінімальної заробітної плати впливає, перш за все, система її забезпечення, а саме те, що вона забезпечується лише тарифною частиною, та виступає основою формування тарифної сітки.

Проте, така система визначення мінімальної заробітної плати не застосовується в жодній європейській країні та не відповідає міжнародній практиці.

Рекомендаціями МОП № 135 встановлено, що „основною ціллю встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам, працюючим за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати”. В країнах Європи мінімальна заробітна плата забезпечується усіма складовими заробітної плати, крім компенсаційних виплат.

З метою вирішення цього питання Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімальних розмірів оплати праці”, яким приводиться порядок встановлення, умови визначення та поняття мінімальної заробітної плати до європейської практики та міжнародних норм.

Відповідно до законопроекту мінімальна заробітна плата визначатиметься як нижня межа оплати праці в нормальних умовах праці та забезпечуватиметься не лише тарифною частиною зарплати, а й іншими її складовими стимулятивного характеру (крім компенсаційних виплат за відхилення від нормальних умов).

Зазначені зміни дозволять встановити мінімальну заробітну плату з урахуванням фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб, який включає сімейну складову, податок на доходи фізичних осіб та внески.

Перший заступник Міністра


В. Шевченко