

## Інформація про виконання напрямів та заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення

Рівненської області до 2017 року за 2014 рік

| Найменування заходу   | Термін виконання | Стан виконання   |
|---|------------------|--|
| <b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>   |                  |  |
| 1.1. Забезпечити розширення сфери прикладання праці області шляхом створення нових робочих місць, в тому числі шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності | 2013 – 2017 роки | Протягом року 946 осіб отримали одноразово виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Прийнято рішень щодо надання компенсації єдиного внеску роботодавцям для 696 осіб.   |
| 1.2. Сприяти збереженню та модернізації робочих місць шляхом упровадження на підприємствах, в установах та організаціях області новітніх технологій, інноваційних проектів                                  | 2013 – 2017 роки | <p>На підприємствах області продовжується робота з оновлення виробничих потужностей, запровадження інновацій та прогресивних технологій, освоєння нових видів конкурентоспроможної продукції, забезпечення покращення рівня життя населення та створення сучасних робочих місць, зокрема:</p> <p>На незадіяних виробничих площах ПАТ «Рівнесільмаш» (Рівненський район) створено ТзОВ «Морган Феніче» – експорторієнтоване підприємство з виробництва м'яких меблів. У 2014 році завершено другий етап комплексного проекту реконструкції меблевої фабрики «Морган Феніче» загальною вартістю 4,8 млн. грн. Введено в експлуатацію відділення деревообробки, запущено котельню та систему аспірації.</p> <p>На даний час на ТзОВ «Морган Феніче» розпочало розробку проекту з реконструкції корпусу № 1 ПАТ «Рівнесільмаш» під цех з виготовлення поролону вартістю 70 млн. грн.</p> <p>В м. Дубно введено в дію першу чергу підприємства по виробництву комбікормів</p> |

№ 936 20.06.2013

ПАГ «Компанія «РАЙЗ» загальною вартістю проекту близько 140 млн. грн. Загальна місткість побудованих зернових складів становить 210 тис. тонн. Планується додатково створити 90 робочих місць.

ТзОВ «ОДЕК» Україна (Рівненський район) планує розширення виробництва фанери за рахунок добудови цеху та придбання нового обладнання. Вартість проекту складає 223,1 млн. грн., передбачається створення 190 робочих місць. У даний час продовжується робота над техніко-економічним обґрунтуванням проекту.

На ТОВ «Еко-Дар» (Корецький район) завершено встановлення нової виробничої лінії закритого типу по виробництву сирної продукції, яка відповідає європейським стандартам якості. Вартість проекту становить близько 1,5 млн. грн.

На ТзОВ «Західна каолінова компанія» (м. Березне) проведено модернізацію виробничих корпусів та побутового корпусу, придбано та встановлено нове обладнання для комплексу розмивки каоліну. Загальна вартість проекту становить 1 млн. грн.

В Дубровицькому районі продовжуються роботи із будівництва заводу з виробництва 150 різновидів торфових субстратів ТзОВ «Горф Ленд Україна» потужністю 500 тис. куб. метрів у рік. Вартість проекту – 366 млн. грн. Передбачається створити близько 40 нових робочих місць. На сьогоднішній день, завершено будівництво II-черги об'єкту – виробничої дільниці по видобуванню фрезерного торфу площею 24,88 га.

На МП ТзОВ «Олісма» (Рівненський район) заплановано ввести в дію лінію з луцення шпону. Вартість реалізації проекту складає 2 млн. грн. Передбачається створити близько 80 робочих місць. На підприємстві планується освоєння нового виду виробництва – виготовлення гнукотесних виробів із шпону (вартість реалізації проекту становить 4 млн. грн., передбачається створення 100 робочих місць).

|   |                         |  |
|---|-------------------------|--|
| <p>1.3. Надавати роботодавцям, які забезпечували створення нових робочих місць, працевлаштовували на них працівників і упродовж 12 місяців здійснювали їм виплату заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожен місяць, компенсації у розмірі 50 відсотків фактичних витрат з сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p> | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>З метою сприяння зайнятості осіб, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, висвітлення соціальних переваг отримання легальних доходів управління Пенсійного Фонду України в області проводяться відповідна інформаційно-роз'яснювальна робота: у 2014 році проведено 49 виступів на місцевих радіо та телеканалах, надруковано 23 статті в місцевій пресі, проведено 686 зустрічей в трудових колективах.</p> <p>У відповідності до Порядку компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2013 № 153 станом на 01.07.2014 р. відомостей про роботодавців, які мають право на компенсацію, та суми коштів, що підлягають компенсації, до головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області не надходили. Довідки роботодавцями про виконання умов компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, як це передбачено Порядком не надавались.</p> |
| <p>1.4 Компенсувати фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктам малого підприємства, які працевлаштовують безробітних за направленням служби зайнятості строком, не менше, ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності</p>   | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>Протягом року 209 суб'єктам малого підприємства, які працевлаштовували 421 особу на нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності, було компенсовано фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.</p>   |
| <p>1.5 Створювати умови для самозайнятості населення та підтримки підприємницької ініціативи безробітних з числа застрахованих осіб за рахунок виплати допомоги по</p>  | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>З метою підтримки розвитку підприємницької ініціативи, отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 946 безробітних громадян. Із загальної чисельності безробітних громадян, які отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю, 316 осіб проживають у сільській місцевості.</p>   |

|   |                         |   |
|---|-------------------------|---|
| <p>безробіттю одноразово</p> <p>1.6 При загрозі масового вивільнення здійснювати погоджені з профспілковими організаціями заходи, спрямовані на зменшення чисельності робітників, які підлягають звільненню</p> | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>Протягом року до центрів зайнятості Рівненської області від роботодавців надійшла інформація про заплановане масове вивільнення 4976 працівників.</p> <p>Заплановане масове вивільнення, в основному, було пов'язано з реорганізацією підприємств, установ та організацій та не спричинило суттєвого зростання безробіття у відповідних населених пунктах.</p> <p>З метою запобігання масовому вивільненню, на виконання статті 48 Закону України "Про зайнятість населення", в області діє 13 спеціальних комісій із залученням органів місцевої влади та органів місцевого самоврядування, сторін соціального діалогу.</p>   |
| <p>1.7 Вживати заходи щодо працевлаштування населення на вільні робочі місця та вакантні посади</p>   | <p>Постійно</p>         | <p>Протягом 2014 року за сприяння служби зайнятості було працевлаштовано 30,2 тис. осіб, в тому числі 15,8 тис. безробітних громадян.</p>   |
| <p>1.8 Сприяти зайнятості сільського населення, в тому числі безробітних шляхом залучення їх до роботи у сільській місцевості та забезпечувати їх професійне навчання.</p>                                      | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>Упродовж 2014 року за направленнями центрів зайнятості області професійне навчання проходили понад 5,5 тис. жителів сільської місцевості з числа зареєстрованих безробітних.</p> <p>325 зареєстрованих безробітних жителів сільської місцевості були залучені до професійного навчання на курсах цільового призначення «Підприємець – початківець» з метою отримання вищайої допомоги по безробіттю одноразово для започаткування підприємницької діяльності.</p> <p>У переважній більшості професійне навчання кваліфікованих робітників для агропромислового комплексу проходить у Рівненському центрі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості. З цією метою у відділенні освітнього закладу в с. Олександрія Рівненського району створено сучасну навчально – матеріальну базу для професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників агропромислового комплексу, діє учбове господарство.</p> <p>На цій базі протягом 2014 року проходили професійну підготовку та перепідготовку 41 зареєстрований безробітний за професією робітник фермерського господарства, 24 – тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, 64 – водій автотранспортних засобів, 37 – слюсар з ремонту автомобілів, 26 – електростартер ручного зварювання, 16 – куваль ручного кування. Переважна</p> |

|  |                  |  |
|--|------------------|--|
|  |                  | <p>більшість з них навчались за замовленням роботодавців агропромислового комплексу.</p> <p>Також на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості понад 0,6 тис. зареєстрованих безробітних осіб підвищували кваліфікацію на курсах цільового призначення з вивчення нової техніки, сучасних технологій та нових методів роботи у сільськогосподарській галузі.</p> <p>Згідно із договором про співпрацю із Державним навчальним закладом «Рівненський обласний навчальний центр підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів АПК», за направленнями центрів зайнятості області на його базі протягом 2014 року опанували нові професії та підвищували кваліфікацію 37 електрогазозварників, 103 машиністи (кочегари) котельної та 188 трактористів - машиністів сільськогосподарського виробництва різних категорій.</p> <p>Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», центри зайнятості області продовжували видавати ваучери для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці громадян віком понад 45 років. Серед 208 громадян, які отримали ваучери протягом 2014 року, 61 особа виявила бажання здобути професію тракториста – машиніста сільськогосподарського виробництва, 21 – слюсаря з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування, 4 – бджоляра, 23 – плодоовочівника, 2 – робітника фермерського господарства, 1 – налагоджувальника сільськогосподарських машин та тракторів, 3 особи вирішили пройти перепідготовку за спеціальністю «Агрохімія і ґрунтознавство», 2 – «Агрономія», 2 – «Організація і технологія ведення фермерського господарства», 2 – «Ветеринарна медицина», 6 – «Землевпорядкування», 2 – «Захист рослин».</p> |
| 1.9 Організувати громадські та інші роботи тимчасового характеру   | 2013 – 2017 роки | Упродовж року в оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру брали участь 6,3 тис. безробітних громадян.   |
| <b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b>                               |                  |  |
| 2.1 Забезпечити підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних, враховуючи потребу роботодавців в кадрах та | 2013 – 2017 роки | У 2014 році професійне навчання пройшли 9,7 тис. зареєстрованих безробітних громадян. Професійна підготовка та перепідготовка безробітних здійснювалась за 66 професіями, а підвищення кваліфікації, у т.ч. стажування, за 277 напрямками навчання. <p>Професійне навчання за замовленнями роботодавців пройшли понад 8 тис.</p>   |

| професійний склад безробітних   |                  | зарєєстрованих безробітних.  |
|---|------------------|--|
| 2.2 Організувати роботу щодо підтвердження результатів неформального професійного навчання за професіями  | 2013 – 2017 роки | <p>Центрами зайнятості проводиться інформаційна робота щодо можливостей підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями.</p> <p>Рівненський ЦПТО ДСЗ включений до переліку суб'єктів оцінювання за професією «кухар».</p> <p>Базові центри зайнятості області продовжують опрацьовувати заявки та інформувати громадян та роботодавців щодо можливостей підтвердження кваліфікації.</p>  |
| 2.3 Організувати стажування студентів ВНЗ та учнів ІПНЗ, безробітних у суб'єктів господарювання з метою набуття чи відновлення ними після тривалої перерви практичних умінь та навиків з виконання професійних обов'язків | 2013 – 2017 роки | <p>Стажування на робочих місцях і посадах спеціалістів проходили майже 2,8 тис. зарєєстрованих безробітних для подальшого працевлаштування у галузі виробництва та переробки сільськогосподарської продукції, на будівництві та у галузі виробництва будівельних матеріалів, у сфері організації харчування та надання послуг, перевезення вантажним транспортом, оптової та роздрібно торгівлі тощо.</p>  |
| 2.4 Забезпечити розширення бази ЦПТО ДСЗ з метою підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян для оперативного та гнучкого задоволення потреб роботодавців у кадрах   | 2013 – 2017 роки | <p>Рівненський центр професійно – технічної освіти Державної служби зайнятості має діючі ліцензії на здійснення освітньої діяльності за 52 професіями. Безробітні громадяни мають можливість навчатись на базі 7 відділень освітнього закладу, які працюють у районних центрах області.</p> <p>Протягом року на базі ЦПТО ДСЗ навчались 8,7 тис. слухачів, з них 2,8 тис. осіб – з інших регіонів України.</p> <p>Розширення бази ЦПТО ДСЗ з метою підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян для оперативного та гнучкого задоволення потреб роботодавців у кадрах у Рівненському ЦПТО ДСЗ проводиться відповідно до затвердженої Програми розвитку освітнього закладу на 2012-2017 роки.</p> |
| 2.5 Проводити моніторинг стану працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних   | 2013 – 2017 роки | <p>Обласний центр зайнятості проводить моніторинг даних про стан ринку праці, перебування на обліку і працевлаштування випускників навчальних закладів, про наявність вакансій у професійному розрізі та надсилає управлінням освіти і науки, у справах молоді і спорту. У 2014 році службою зайнятості працевлаштовано 892</p>  |

|   |                  |   |
|---|------------------|---|
| навчальних закладів, в тому числі тих, хто звертається до державної служби зайнятості.  |                  | таких особи, згідно витягу з бази ЄІАС.NET державної служби зайнятості.   |
| <b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>   |                  |   |
| 3.1 Забезпечити постійне оновлення банку вакансій, інформування населення через електронні та друковані засоби масової інформації про наявність вільних робочих місць і вакантних посад та можливість і умови працевлаштування в інших регіонах України | Постійно         | <p>Протягом 2014 року Рівненською обласною службою зайнятості здійснювалося інформування населення про наявність вільних робочих місць і вакантних посад та можливість і умови працевлаштування в інших регіонах України.</p> <p>На веб-порталі обласного центру зайнятості у рубриці «Є робота» щотижня розміщується потреба підприємств області у працівниках та щомісяця - потреба області у працівниках з наданням житла.</p> <p>У газеті обласного центру зайнятості «Вісник СЗ» у рубриці «Для вас є робота» друкувалася потреба у працівниках та оголошення роботодавців.</p> <p>Інформація про вільні робочі місця та вакантні посади систематично друкується в регіональних газетах «Афіша. Рівне», «Рівненські оголошення», «Рівне вечірне», «ОГО», у добірці «Є робота!» в газеті «Вільне слово». Така ж інформація протягом року щомісяця друкувалася у місцевих газетах «Сурми Радзівілів», «Радивілів POST» (Радивілівський район), періодично – «Пропозиція» та «Газета оголошень» (Костопільський район), «Рідний край» (Гоцанський район), «Вісник Демидівщини» (Демидівський район). Оголошення про потребу у кадрах підприємств Рівненщини звучали протягом року в ефірі радіо «Грек», «Полісся», протягом листопада-грудня - «Ера ФМ», «Ретро ФМ», «Хіт ФМ», «Люкс ФМ», в телеефірі на каналі «Рівне 1» у рубриці «Кадри для бізнесу» (програма «Бізнес новини»), підприємств інших областей України – в ефірі міського «Радіовіснику» (м.Кузнецовськ), радіо «Бурштиновий шлях» (Володимирецький район).</p> |
| 3.2 Проводити профорієнтаційну роботу з населенням, учнівською молоддю, безробітними з метою підвищення їх мобільності на ринку праці та зменшення дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили  | 2013 – 2017 роки | <p>Упродовж 2014 року службою зайнятості області проведено 9,9 тис. групових та масових профорієнтаційних заходів з різними верствами населення.</p> <p>Так, у звітному періоді проведено 139 днів відкритих дверей ЦЗ, учасниками яких були понад 2,3 тис. осіб.</p> <p>Службою зайнятості проведено 161 виїзну акцію центру зайнятості, які відвідали понад 12 тис. осіб. Зокрема, 25 мобільних профорієнтаційних акцій обласної служби зайнятості “Мандрівка в країну професій” проведено у 10-ти дитячих оздоровчих таборах, у яких взяли участь 3,3 тис. осіб.</p> <p>У 524 навчальних закладах області функціонують програмно-апаратні комплекси</p>  |

“Профорієнтаційний термінал”. У звітному періоді з використанням терміналів було проведено 648 заходів, якими охоплено понад 20,4 тис. осіб, зокрема учнів, батьків та педагогічних працівників.

Упродовж 2014 року на допомогу молоді у виборі професії та орієнтації на актуальні на ринку праці професії, службою зайнятості постійно проводилися профорієнтаційні групові та масові заходи. Зокрема, проведено 101 інформаційний семінар “Молодь на ринку праці” та 197 семінарів-тренінгів “Особливості зайнятості молоді”, у яких взяли участь, відповідно, 1,4 тис. осіб та 2,6 тис. осіб. Було проведено 184 консультативних семінари для молоді “Оволодій новою професією”, учасниками яких стали 2,3 тис. осіб.

Протягом звітнього періоду у районах області організовано та проведено 24 ярмарки професій та освітніх програм для молоді, в яких взяли участь 9,4 тис. осіб. Учасники ознайомилися з актуальними на ринку праці професіями та спеціальностями, навчальними закладами, в яких можна здобути професії, отримали інформацію щодо працевлаштування та адресні соціальні послуги. Також проведено 68 презентацій професій, які видали 1,7 тис. молодих осіб.

У 2014 році службою зайнятості спільно з Волинським ресурсним центром в приміщенні Рівненської обласної бібліотеки для молоді провели 2- денний ярмарок професій та вакансій “Будуємо успішну кар’єру разом”. В перший день 120 студентів коледжів м. Рівне взяли участь у Дні кар’єри “Злітна смуга”. Наступного дня відбувся День профорієнтації “Вибір професії – вибір майбутнього” для учнів випускних класів сільських шкіл Гошанського, Здолбунівського, Корецького та Рівненського районів. Під час заходу 127 старшокласників пройшли профдіагностичне тестування, взяли участь в конкурсах та отримали консультації щодо правильного вибору майбутньої професії. Також відбулися презентації актуальних на ринку праці професій та інформаційна виставка.

Для випускників Демидівського ВПУ-25 проведено семінари-тренінги з питань професійного самовизначення, психологічної мотивації до працевлаштування, особливостей працевлаштування на перше робоче місце, якими охоплено 87 осіб.

Кузнецовським міським центром зайнятості проведено профорієнтаційні уроки для учнів ІТУ ВП “РАЕС” з питань пошуку роботи та написання резюме та День відкритих дверей центру зайнятості. У заходах взяло участь 217 учнів.

Учнівська молодь взяла участь в 441 профорієнтаційному (уроці) семінарах, які



проведено спільно з педагогічними працівниками та 38 акціях "Випускник". Заходи відбували, відповідно, 11,1 тис. та 3,2 тис. осіб.

З метою надання студентам вищих навчальних закладів послуг служби зайнятості при Національному університеті водного господарства та природокористування та Національному університеті "Острозька академія" працюють Інформаційно-консультативні центри служби зайнятості. Служба зайнятості проводить для студентів семінари-тренінги з питань сучасного підходу до пошуку роботи, надають консультації щодо написання резюме та підготовки до співбесіди з роботодавцем, проводять професійну діагностику щодо мотивації, схильності до зайняття підприємницькою діяльністю тощо. Впродовж 2014 року в інформаційно-консультативних центрах служби зайнятості проведено 26 різнопланових семінарів-тренінгів, які відвідали близько 429 учасників.

Для осіб, засуджених до покарань, не пов'язаних з позбавленням волі в Інформаційному центрі служби зайнятості, який функціонує на базі управління Державної пенітенціарної служби України в Рівненській області (м. Рівне) Рівненським районним центром зайнятості проводились семінари-тренінги, надавались професійні консультації з питань законодавства, вибору професії, професійного навчання, техніки пошуку роботи, зайнятості тощо. У звітному періоді, відповідно до графіку роботи, проведено 17 інформаційно-консультативних заходів, які відвідали 268 осіб.

В інформаційному куточку служби зайнятості при Сарненському міжрайонному відділі кримінально-виконавчої інспекції управління Державної пенітенціарної служби України в Рівненській області, фахівцями Сарненського районного центру зайнятості проводились семінари "Особливості зайнятості молоді", "Семінар з написання резюме", "Презентація курсів навчання" та була організована робота консультантів служби зайнятості з питань законодавства, можливостей здобуття професії, ефективного пошуку роботи (у тому числі з використанням комп'ютера вільного доступу), ознайомлення з особливостями побудови професійної кар'єри. Такими заходами охоплено 260 осіб.

Володимирецьким районним центром зайнятості проведено профорієнтаційний захід у Полоцькій виправній колонії №76. У заході взяли участь 14 осіб, які ознайомилися з ситуацією на ринку праці та послугами, які надає служба зайнятості.

|   |                         |   |
|---|-------------------------|---|
|   |                         | <p>З метою підвищення мобільності безробітних на ринку праці, службою зайнятості надавались адресні індивідуальні профорієнтаційні послуги та проводились тематичні семінари, тренінги. Так, у семінарах з техніки пошуку роботи взяли участь 30,6 тис. безробітних.</p> <p>З метою інформування та орієнтації безробітних на підприємницьку діяльність проведено: 184 семінари "Як розпочати свій бізнес", які відвідали 2,4 тис. осіб; 208 консультативних семінарів "Від бізнес-ідеї – до власної справи", якими охоплено майже 2,6 тис. осіб; 43 семінари з організації зеленого туризму, на яких побували понад 600 учасників; 57 навчальних семінарів "Ефективне ведення сільського господарства", в яких взяли участь майже 900 сільських жителів.</p> |
| <p>3.3 Забезпечити своєчасний розгляд заяв щодо використання праці іноземних громадян та осіб без громадянства</p>  | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>За 2014 рік розглянуто 240 заяв роботодавців про надання дозволу на використання праці іноземних громадян та осіб без громадянства. За результатом розгляду заяв надано 34 дозволи на використання праці іноземних громадян, продовжено дію 200 дозволів та 91 дозвіл анульовано.</p>  |
| <p><b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b></p>   |                         |   |
| <p>4.1 Компенсувати роботодавцям, у яких працюють працівники, які працюють на ринку праці безробітних на нові робочі місця, фактичні витрати у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p> | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» (в редакції від 05 липня 2012 року) передбачено стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, зокрема молоді, жінок, осіб віком понад 50 років та інших вразливих категорій громадян, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу.</p> <p>Протягом року прийнято рішення щодо надання компенсації єдиного внеску роботодавцям для 696 осіб.</p>   |

|  |                             |   |
|--|-----------------------------|---|
| <p>4.2 Надавати профорієнтаційні послуги молоді, в тому числі неповнолітнім, та іншим громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню</p> | <p>2013 –<br/>2017 роки</p> | <p>Упродовж звітного періоду профорієнтаційними послугами охоплено 23,3 тис. осіб з числа безробітної молоді. Відбулися місячники профорієнтації у Березнівському, Здолбунівському та Кузнецовському центрах зайнятості. Молодь активно брала участь у днях кар'єри, марафонах робітничих професій, ярмарках професій та вакансій, семінарах, тренінгах. З метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки, учнівська та безробітна молодь активно брала участь в 22 професіографічних екскурсіях, де 471 особа ознайомилась з роботою представників робітничих професій підприємств, установ, організацій.</p> <p>Для 121 особи, які на день реєстрації не досягли 18 років, надано понад 400 профорієнтаційних послуг.</p> <p>Упродовж 2014 року службою зайнятості проведено 84 профорієнтаційних заходів для 306 дітей-інвалідів та 35 заходів для 557 учнів спеціалізованих шкіл-інтернатів.</p> <p>У звітному періоді 1819 безробітних інваліди отримали понад 8,4 тис. профорієнтаційних послуг. Під час профорієнтаційної роботи з особами з особливими потребами використовувалися індивідуальні консультації та групові форми роботи. Вони брали участь у семінарах з техніки пошуку роботи, тренінгах “Від самопізнання до самореалізації”, з орієнтації на підприємницьку діяльність, ярмарках вакансій, професій та інших заходах, які проводила служба зайнятості.</p> <p>У Центрі по роботі з людьми з обмеженими фізичними можливостями, який функціонує в Рівненському МЦЗ, упродовж 2014 року проведено 24 заходи різної тематики, в яких взяли участь 318 осіб.</p> <p>Служба зайнятості постійно брала участь у засіданні МСЕК відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 03.12.2009 р. “Положення про медико-соціальну експертизу”. Під час засідань надавалися інформації про порядок реєстрації громадян у центрах зайнятості та послуги служби зайнятості, а також щодо можливостей професійного навчання за допомогою служби зайнятості та перелік професій, які можна здобути у реабілітаційних Центрах професійної реабілітації інвалідів України, інформацію про актуальні вакансії та вакансії для інвалідів.</p> <p>Службою зайнятості у звітному періоді проведено 14 тематичних семінари для військовослужбовців, учасниками яких стали 220 осіб. Крім того, їх запрошують до</p> |
|--|-----------------------------|---|

|   |                         |   |
|---|-------------------------|---|
|   |                         | <p>участі у профорієнтаційних масових заходах, на яких інформують учасників про ситуацію на ринку праці, актуальні професії та спеціальності, можливості професійного навчання, проводять профдіагностичне обстеження, демонструють методи пошуку роботи за допомогою сучасних інформаційних технологій.</p> <p>У звітному періоді понад 15,5 тис. безробітних з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, були охоплені профорієнтаційними послугами та отримали 63,8 тис. різноманітних профорієнтаційних послуг.</p>  |
| <p>4.3 Сприяти зайнятості особам з інвалідністю, організувати професійне навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці</p> | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>Протягом року за направленням служби зайнятості професійне навчання проходило 254 особи, які на дату реєстрації в центрах зайнятості мали інвалідність.</p> <p>Безробітні особи з інвалідністю опанували наступні професії: апаратник хімводоочищення, бармен, взуттєвник з ремонту взуття, водій автотранспортних засобів, діловод, касир торговельного залу, касир (на підприємстві в установі, організації), косметик, кравець, кухар, лицовальник-пліточник, манікюрник, машиніст (кочегар) котельної, монтажник інформаційно-комунікаційного устаткування, муляр, оператор комп'ютерного набору, оператор котельні, педикюрник, перукар, продавець (з лотка, на ринку), продавець продовольчих та непродовольчих товарів, продавець (з лотка, на ринку), секретар керівника (організації, підприємства, установи), слюсар з ремонту автомобілів, тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, швачка та підвищували кваліфікацію на курсах цільового призначення. Крім того зареєстровані безробітні особи з особливими потребами проходили стажування на робочих місцях та посадах спеціалістів, зокрема бухгалтеря, економіста, фахівця з методів розширення ринку збуту, техніка – технолога, охоронника, приймальника замовлень, робітника з комплексного обслуговування та ремонту будинків, продавця продовольчих та непродовольчих товарів, художника – оформлювача, формувальника асфальтових плиток та інших.</p> |

|   |                             |  |
|---|-----------------------------|--|
| <p>4.4 Вживати заходів щодо сприяння зайнятості дітей-сиріт, неповнолітніх, організовувати їх професійне навчання</p> | <p>2013<br/>– 2017 роки</p> | <p>Протягом 2014 року проведено 61 профорієнтаційний захід для 319 учнів-дітей, які залишились без батьківського піклування.</p> <p>Службою зайнятості, в рамках співпраці з центром соціальних служб сім'ї, дітей та молоді, продовжується робота з соціальними працівниками щодо психологічної підтримки неповнолітньої молоді, підвищення у них мотивації до праці та навчання осіб, які опинилися у складних життєвих обставинах. Під час заходів, що відбулися у районах області, було поінформовано дану категорію населення про сучасні методи пошуку роботи, роз'яснено правила та норми поведінки на робочому місці, розкрито шляхи підвищення конкурентоспроможності, можливості самовизначення та здобуття актуальних на ринку праці професій. Так, у Костошпільському центрі зайнятості проведено круглий стіл для дітей-сиріт та їх опікунів за участю соціальних партнерів.</p> <p>Для 28 дітей – сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків до свідомого вибору професії та розширення уявлення про робітничі професії, Кузнецовським міським центром зайнятості проведено відеосекторій “Мандрівка в країну професій” та групову профконсультацію із застосуванням психологічного тестування для визначення умінь та здібностей учнів для подальшого вибору майбутньої професії</p> <p>З метою забезпечення гарантій зайнятості у сфері працевлаштування осіб у віці до 18 років, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування проведено Тиждень захисту прав дитини на ринку праці Кузнецовським міським центром зайнятості, в рамках якого відбулись наступні заходи: День відкритих дверей центру зайнятості, Профорієнтаційний урок з елементами відеосекторія “Мандрівка в країну професій”, психологічне тестування на тему “На шляху до вибору професії”, інформаційний семінар на тему “Захист прав дитини на ринку праці” та семінар з питань запобігання торгівлі дітьми та експлуатації дитячої праці. Заходами охоплено 63 особи.</p> <p>Володимирецьким районним центром зайнятості і центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді проведено День відкритих дверей центру зайнятості для 11 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Також на базі Рафалівської школи-інтернат проведено профорієнтаційний захід з презентацією оновленого профорієнтаційного терміналу.</p> <p>Березнівським районним центром зайнятості проведено диспут “Моє право на</p> |
|---|-----------------------------|--|

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
|  |                         | <p>працю, а чи потрібно дітям працювати" для 12 дітей – сиріт, та дітей позбавлених батьківського піклування.</p> <p>Майже у всіх районах області з ініціативи центрів зайнятості створені та діють міжвідомчі комісії з питань забезпечення гарантій зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.</p>   |
| <p>4.5 Забезпечити проведення перевірок на підприємствах, в установах і організаціях різних форм власності стану дотримання законодавства про працю стосовно дітей-сиріт та неповнолітніх дітей.</p> | <p>2013 – 2017 роки</p> | <p>З метою здійснення контролю за реалізацією положень Конвенції Міжнародної організації праці № 182 «Про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці» та додержання законодавства про працю неповнолітніх Територіальною державною інспекцією з питань праці у Рівненській області в 2014 році проведено 312 перевірок, в ході яких вивчались питання щодо дотримання законодавства про працю неповнолітніх на підприємствах, установах, організаціях різних форм власності.</p> <p>За результатами перевірок складені акти, керівникам вручені приписи для усунення виявлених порушень трудового законодавства.</p> |

Директор департаменту

Очеретнюк  
221180



О. Підкидач

